

Términos de Referencia para la contratación de Servicios Formativos ONLINE sobre **Género e Igualdad** en el marco del Programa comunal de apoyo y creación de instancias de equidad, igualdad de oportunidades y perspectiva de género en las regiones de La Oriental y Tánger Tetuán Alhucemas. (2016DEC031)

Sevilla, 12 julio 2019

Contexto:

El *Programa comunal de apoyo y creación de instancias de equidad, igualdad de oportunidades y perspectiva de género en las regiones de La Oriental y Tánger Tetuán Alhucemas*, es financiado por la Agencia Andaluza de Cooperación Internacional para el Desarrollo -AACID- y la Diputación de Huelva; e implementado por el Fondo Andaluz de Municipios para la Solidaridad Internacional -FAMSI- en colaboración con la Federación ANMAR de Colectividades Locales del Norte de Marruecos y Andalucía, ONUMUJERES y la Dirección General de Colectividades Locales del Ministerio del Interior del reino de Marruecos.

El objetivo general del programa es reforzar las políticas de promoción de la equidad, la igualdad de oportunidades y la perspectiva de género, especialmente a nivel local.

En este sentido, el programa cuenta apoyar el proceso de institucionalización de la igualdad a nivel local a través el refuerzo de capacidades de los consejos electos para la dinamización de las Instancias de equidad, igualdad de oportunidades y perspectiva de género -IEECAG-, poniendo en marcha toda una serie de actividades reagrupadas en tres ejes separados y que citamos aquí abajo:

Eje 1. Un primer eje orientado hacia la apropiación de los electos y cuadros de las comunas del “Manual comunal de procedimientos de puesta en marcha, de funcionamiento y seguimiento de las IEECAG” desarrollado por la DGCL en colaboración con ONU MUJERES.

Eje 2. Un segundo eje centrado en el acompañamiento de comunas especialmente implicadas en la introducción de la perspectiva de género en la revisión intermedia (2018) de la PAC

Eje 3. Un tercer eje alrededor del intercambio de experiencias que han dado lugar a una metodología más práctica y que se pueden tomar como objeto de estudio y modelo.

Además en esta dinámica, FAMSÍ y ONU Mujeres firmaron un Memorando de Acuerdo que se inscribe en el marco del Convenio entre el Ministerio del Interior-Dirección General de Colectividades Locales (2017-2020). Este Memorando pretende capitalizar los resultados y el intercambio de experiencias en materia de gobernanza local sensible al género.

La actividad que refieren estos términos de referencia se engloba en el eje 1 y corresponde al Resultado 1 *“Rendidas operacionales las Instancias de Equidad, Igualdad de Oportunidades y Perspectiva de Género -IEEAG-, pertenecientes a la Federación ANMAR”*.

Términos de Referencia.

Realización de servicios formativos ONLINE: Curso ONLINE de Tutorización del Género y la Igualdad.

- Entidad contratante: Asociación Fondo Andaluz de Municipios para la Solidaridad Internacional (FAMSÍ).
- Tipo de contrato: Contrato para la realización de servicios formativos ONLINE.
- Descripción: El prestatario de servicios deberá desarrollar e implementar un temario formativo ONLINE ligado al *“Género y la Igualdad”* en lengua árabe. El temario se desarrollará según las prescripciones descritas más abajo.
- Retribución de la AT: 6.000 € brutos.
- Inicio curso previsto: 15 de octubre de 2019.
- Tipo de procedimiento: Abierto
- Plazo presentación ofertas: **26/07/2019**

Tareas a realizar

- Desarrollo Paquete Formativo Género e Igualdad (árabe).
- Implementación Paquete Formativo Género e Igualdad (árabe).
- Realización de dos talleres presenciales con alumnos del Curso ONLINE.

- 1 conferencia registrada de 15-20 minutos para difusión sobre género e igualdad. (árabe)

Descripción

La prestación de servicios desarrollará un temario ONLINE en árabe que lleva por título **“Tutorización género e igualdad”** con una carga lectiva de 60 horas lectivas. El Paquete Formativo desarrollará los contenidos básicos e imprescindibles de los temas expuestos más adelante con un ajuste proporcional y pedagógicamente adaptado al número de horas lectivas previstas. El temario preverá ejercicios de autocorrección por cada tema y ejercicios a corregir por la tutoría. El programa de formación preverá también temáticas de debate en el Foro que el alumnado tendrá abierto en la plataforma de tele formación y que será moderado y dirigido por la tutoría. Las actividades formativas tanto en la redacción de los temas propuestos, como en las actividades y ejercicios planteados en el Foro y los otros espacios del curso serán dinámicos, adaptados al público al que se dirige, atractivo en su forma y contenido, y con la posibilidad de profundizar en los contenidos y conocimientos por parte del alumnado que así lo desee. El programa ofrecerá recursos web (lecturas, herramientas, estudios, experiencias de Género e Igualdad, etc.) en diversos idiomas para la consulta y conocimiento de otras experiencias que desde la parte más teórica que se desarrolle.

Objetivos de la formación:

- Obtener los conceptos claves en materia de igualdad de género.
- Reconocer y analizar las desigualdades y brechas de género, su impacto en la vida de las mujeres y los obstáculos para un desarrollo sostenible.
- Analizar y profundizar en las relaciones entre desarrollo local, igualdad de género y derechos de las mujeres.
- Conocer estrategias, herramientas y metodologías para llevar el enfoque de género a la práctica en el territorio.

Los temas propuestos para este **Paquete Formativo “Tutorización género e igualdad”** son:

- El enfoque de género: qué entendemos por género y cómo se construye. Sistema sexo-género, roles, estereotipos y socialización de género. Enfoques complementarios (interseccionalidad e interculturalidad). La división sexual del trabajo y sus consecuencias.
- Marcos normativos y agenda de igualdad. Marcos internacionales: origen y actualidad. La igualdad de género en la agenda 2030. Normativa y compromisos territoriales que favorecen el empoderamiento y la autonomía de las mujeres y la igualdad.
- Análisis de la realidad desde un enfoque de género: brechas de género, barreras

para el empoderamiento y la participación de las mujeres. Desigualdades estructurales, acceso a los recursos y violencia contra las mujeres.

- Desarrollo local con perspectiva de género: hacia fórmulas inclusivas y sostenibles. Progreso y empoderamiento económico de las mujeres, alianzas y gobernanza local con enfoque de género.
- Pasar a la acción: componentes, estrategias y herramientas para garantizar un enfoque de género en la planificación e implementación de políticas y estrategias territoriales de desarrollo. Presupuestos sensibles al género, indicadores de género, políticas e infraestructuras para la corresponsabilidad en el cuidado., mercado del trabajo y economía solidaria, recursos productivos y financieros.

La prestación de servicios podrá complementar esta propuesta de temario respetando siempre los objetivos y condiciones previas del Paquete Formativo **“Tutorización género e igualdad”**. La propuesta, caso de haberla, ha de ser validada por FAMSÍ.

El Paquete Formativo **“Tutorización género e igualdad”** se albergará dentro de la plataforma de tele formación que FAMSÍ dispone. La prestación de servicios recibirá una formación y una guía de utilización para la gestión del Paquete Formativo.

El Paquete Formativo ONLINE **“Tutorización género e igualdad”** deberá constar de un cuerpo de contenidos teóricos por cada tema del módulo, más ejercicios y test. Los contenidos teóricos se podrán presentar mediante textos propios y/o fichas. El conjunto de textos, fichas, ejercicios y tests de todo el módulo no excederá de las 100 páginas. Estos contenidos podrán ser acompañados de archivos multimedia y enlaces de interés para las temáticas que el curso recoge.

Los contenidos e imágenes del material de formación deberán contemplar un lenguaje e imágenes inclusivos y no sexistas, lejos de cualquier estereotipo de género, y que muestre a la sociedad y específicamente a las mujeres en toda su diversidad.

El **perfil de las personas beneficiarias** que realizarán el curso es el siguiente:

- Personas integrantes de las Instancias de Equidad, Igualdad de Oportunidades y Perspectiva de Género -IEECAG-.
- Personas electas de administraciones locales de las regiones de Tánger Tetuán Alhucemas y La Oriental.
- Personas electas de administraciones provinciales y regionales de las regiones de Tánger Tetuán Alhucemas y La Oriental.
- Funcionarios y funcionarias de administraciones locales, provinciales y regionales de las regiones de Tánger Tetuán Alhucemas y La Oriental.
- Sociedad civil ligada a las Instancias de Equidad, Igualdad de Oportunidades y Perspectiva de Género -IEECAG- de las regiones de Tánger Tetuán Alhucemas.
- Funcionariado de la Dirección General de Colectividades Locales del Ministerio del Interior en Marruecos

Dentro de estos perfiles se demandará al menos un BAC+2.

El **número de alumnas y alumnos beneficiarios** de la formación oscilará entre 50-70 personas.

La selección del alumnado incorpora la siguiente cuota de género: : 70% mujeres y 30% Hombres.

La difusión del Curso la realizará FAMSÍ en el marco de sus redes de trabajo, con apoyo de los socios del programa en Marruecos. Para la difusión del curso FAMSÍ elaborará documentos físicos y numéricos que fomenten la participación y el conocimiento del Paquete Formativo.

La **selección del alumnado beneficiario** será responsabilidad de FAMSÍ y se hará en base al perfil académico y profesional de las personas candidatas, , a la proporción entre hombres y mujeres; y a la representatividad, cupo, de cada territorio y administración.

Todos el alumnado que supere el 70% de las cuestiones de los tests obtendrán un certificado emitido por FAMSÍ con la calificación de APTO/APTA. La participación activa en el FORO podrá incrementar hasta en un 20% los resultados obtenidos en el global de los tests.

La prestación de servicios será la responsable de la impartición del Paquete Formativo ONLINE **“Tutorización género e igualdad”** así como de la preparación de los recursos académicos y didácticos.

Calendario de trabajo

| 2019 | | | | |
|----------------|----------------------|--------------------------------|-------------------|-------------------------|
| Agosto | Septiembre | Octubre | Noviembre | Diciembre |
| Firma Contrato | Inscripción alumnado | Realización Curso | Realización Curso | Fin Realización Curso |
| | | Taller Presencial Presentación | | Taller Presencial Final |

La **duración temporal estimada** del Programa Formativo **“Tutorización género e igualdad”** es de 8 a 10 semanas. Con una carga lectiva semanal prevista de 10 horas.

Productos a entregar

- Informe final incluyendo:
 - o Temario completo en francés y árabe de Paquete Formativo **“Tutorización género e igualdad”** con una carga lectiva prevista de 60 horas.
 - o Informe de incidencias, preguntas, participación, etc.

- Relación de personas aptas o no aptas.
- Relación de la participación (número de intervenciones, test completados, conexiones a la plataforma, resumen foro, etc.)
- Evaluación inicial y final de conocimientos
- Test de satisfacción.
- Documentación gráfica talleres
- video conferencia

Perfil demandado

- Formador/a con licenciatura afín a temática (Ciencias Económicas/Ciencias Sociales/etc)
- Persona experta en Género y Políticas de Igualdad
- Experiencia en formación
- Experiencia en formación ONLINE
- Excelente dominio lengua árabe (escrito y leído)
- Experiencia en cooperación internacional al desarrollo
- Conocimiento de Marruecos, Mauritania, Senegal y Túnez.

La empresa ha de adjuntar los Currículos Actualizados del profesorado que sea responsable de la formación, tutorías y animación de la formación.